



INFO: MEDIATION / COACHING DIE BRÜCKE ZU WIN-WIN

Nichts ist belastender als Streitigkeiten, die unter Umständen auf Missverständnissen oder Gerüchten basieren zu ertragen. In der Familie sorgt es für unnötige Aufruhr, die Kommunikation wird eingestellt und es tönt: ich habe gemeint- Die Fronten sind verhärtet und eigentlich fühlt sich keiner mehr wohl.

Im Business kann es unter Umständen in solchen Situationen, wie Mobbing, Vertrauensbruch, Fehlkommunikation, bis zur Sabotage kommen, was die Prosperität stark beeinträchtigen kann.

Viele Vorgesetzte sind weder ausgebildet noch sind sie in der Lage vollkommene Neutralität zum Wohle der Firma walten zu lassen. Früher erfüllte oft der -Patron- diese Aufgabe, doch die Firmenstrukturen sind heute nicht mehr dieselben.

WARUM ES WICHTIG IST ZU KOMMUNIZIEREN

Heute betreiben wir eine sehr fragwürdige Kommunikationskultur sei es in der Familie oder auch im Business. Oft habe ich das Gefühl, dass alle Glauben oder den Anspruch haben, wissen zu müssen was das Gegenüber denkt, fühlt, will oder braucht.

Wir haben schlicht weg verlernt, respektvoll und präzise zu kommunizieren. Wir drücken uns in der Hoffnung niemand zu verletzen und unsere Wünsche hinten anzustellen bis wir oder die Situation explodiert.

Mitarbeiter werden nicht nach ihren Fähigkeiten eingesetzt und versauern buchstäblich bei der Arbeit und das Klima gleich mit.



Find a health Facilitator

Zita Niedermann

076 242 39 79

WENN DAS KIND BEREITS IN DEN BRUNNEN GEFALLEN IST

Dann ist es Zeit eine Mediation und nicht eine Verurteilung und Strafe anzustreben. Es bietet allen Beteiligten die Möglichkeit ihr Gesicht zu wahren und viel daraus zu lernen.

Mediationen eignen sich in den verschiedensten Bereichen, oft ist der Blick von aussen darauf, der Start für einen neue Partnerschaft sei es familiär, im Arbeitsbereich oder sonst wo in verfahren Situationen.

Grundsätzlich ist es eine Chance zu wachsen und sich weiter zu entwickeln sei es als Mensch, Familie oder im Business. Es stehen immer die Bedürfnisse der Beteiligten im Vordergrund und nicht, Etiketten, Erwartungen oder gar Gesellschaftliche Normen.

Sie sind interessiert dann nehmen Sie mit mir Kontakt auf.

E-Mail: info@findahealthfacilitator.com

Tel: +41 76 242 3979

Für mehr Informationen über mein gesamtes Tätigkeitsfeld besuchen Sie meine Website: www.findahealthfacilitator.com